

osynliga jobb

| BLOCK 10 | ANSTÄLLNINGSINTERVJU |

Förberedelseträning: 5 frågor innan intervjuträning

Sätt dig själv i arbetsgivarens situation – vad hade du velat veta om en kommande medarbetare?
Förbered dig med dessa frågor:

1. Vad är jag bra på?
2. Vad motiveras jag av?
3. I vilken arbetsmiljö trivs jag?
4. Vad vill jag med min utbildning?
5. Vilka är mina ambitioner?

Anställningsintervju

Intervjuträning: 50 frågor att ha koll på!

1. Berätta om dig själv.

Detta är den vanligaste frågan på en anställningsintervju. Sammanfatta dig själv så att du besvarar frågan med arbetsrelaterad erfarenhet som är relevanta för den tjänst du har sökt.

2. Varför lämnade du ditt senaste arbete?

Denna fråga handlar om att få mer information om dig och dina arbetslivserfarenheter. Berätta inte om dina dåliga erfarenheter, chefer och kollegor, då det ofta slår tillbaka på dig själv. Ange positiva anledningar som att du vill utvecklas i din karriär, redo för utökad ansvar eller liknande.

3. Vilken erfarenhet har du i branschen?

Beskriv din erfarenhet som relaterar till tjänsten du sökt. Om du saknar erfarenheter kan du lyfta fram erfarenhetsrelaterade ämnen som har betydelse för tjänsten.

4. Anser du dig själv vara framgångsrik?

Detta är en fråga för att testa ditt självförtroende. Frågan ska besvaras med ett JA. Förklara detta svar på vilket sätt du bidragit till att sätta mål och uppnå målen hos tidigare arbetsplatser.

5. Hur hade dina arbetskollegor beskrivit dig?

Minns du något citat av tidigare kollega där du framstår som en hårt arbetande kollega så återge det gärna. Var specifik i vem som sa det om dig och när.

6. Vad vet du om vårt företag?

Denna fråga handlar om att testa din kunskap om företaget. Research innan intervjun ger dig pluspoäng. Kolla senaste nyheterna på deras hemsida samt Google News mm

7. Vad har du gjort för att utöka din kompetens det senaste året?

Frågan ställs för att undersöka hur motiverad och utvecklingsinriktad du är - återge aktiviteter relevanta för den sökta tjänsten. Eller aktiviteter som utvecklat dig som person på något sätt.

8. Söker du andra tjänster?

Var ärlig men fokusera på den nuvarande anställningsintervjun och varför du passar för denna tjänst.

9. Varför vill du arbeta här?

Relatera gärna till dina framtida karriärmål och din research kring bolaget. Var ärlig och lyft upp de positiva sakerna om arbetet.

10. Känner du någon som arbetar här?

Om det går, är det alltid positivt att återge en vän som du vet är omtyckt.

11. Vilken lönenivå förväntar du dig?

Försök att få motparten att uttala sig först; vilket lönespann talar vi om? Om du inte får något svar, säg att det är en svår fråga och beror på arbetsuppgifter och ansvar. Sedan kan du ange ett lönespann som du själv tycker verkar lämpligt.

12. Är du lätt att samarbeta med?

Självklart är du det. Ange gärna specifika exempel på när du varit en god lagspelare och att du ser organisationens mål som det viktiga.

13. Hur länge tror du att du stannar här om du blir erbjuden tjänsten?

Detta svar får gärna vara i en riktning där du säger att du gärna vill arbeta här länge eller så länge som vi båda känner att jag gör ett bra arbete.

14. Har du någonsin behövt låta någon gå? Hur kändes det?

Det är ingenting du ser fram emot att göra men är det nödvändigt från ett organisationsperspektiv så gör du det.

15. Hur ser du på ditt arbete?

Visa att du är en arbetsmyra som får saker genomförda. Att du både är bra på självständigt arbete samtidigt som du är en bra lagspelare. Du är både en resultatorienterad person och relationsorienterad person.

16. Om du hade tillräckligt med pengar för att inte behöva arbeta längre, hade du slutat arbeta då?

Var ärlig och säg ja om det är sant. Men samtidigt är du inte där nu och behöver arbeta och ser denna anställning som det du är bäst på och där du kan skapa mest värde. Visa att du vill arbeta just där.

17. Har du någonsin blivit bedd att lämna en tjänst?

Svar nej om så är fallet och ja om så är fallet. Var inte negativ mot tidigare organisation eller kollegor om svaret är ja. Visa istället att du har lärt dig något av erfarenheten och lyft fram värdefulla insikter.

18. Förklara varför du skulle vara en tillgång för oss.

Återge dina starkaste skäl till varför du passar den utannonserade tjänsten och hur du skapar värde för organisationen.

19. Varför skall vi anställa dig?

Bygger på föregående fråga. Förklara att dina tillgångar passar bra med den utlysta tjänsten.

20. Berätta om ett förslag eller en idé du haft som fått genomslag i ditt arbete?

Förbered dig med ett exempel, gärna som är relaterad till den sökta tjänsten. Här kan du använda dig av din USP (unique selling point)

21. Vad irriterar dig hos arbetskollegor?

Tänk efter men svara gärna kort: Ingenting, du trivs med dina arbetskollegor. Vänd en negativ fråga till ett positivt svar. Lyft fram de positiva egenskaperna hos dina tidigare kollegor och ge positiva exempel.

22. Vilken är din största styrka?

Ange gärna några olika styrkor så länge de är positiva, exempelvis problemlösning, prioritering av arbetsuppgifter, ledarskap, din expertis i ämnet osv. Att ge exempel på att bidra till intäktsökning och måluppfyllelse är pluspoäng.

23. Berätta om ditt drömjobb.

Ange inte det jobb du söker eller eventuellt annat jobb då det i båda fallen får dig att framstå opassande. Säg istället något mer generellt som att du gärna vill ha ett arbete du verkligen tycker om, där du trivs med kollegorna, och där du känner att du kan bidra till värdeskapande samtidigt som du ser fram emot att komma till arbetet varje dag.

24. Varför tror du att du kommer genomföra denna tjänst på ett bra sätt?

Ange dina kunskaper, intressen och tidigare erfarenheter.

25. Vad letar du efter i ett arbete?

Se nummer 23.

26. Vilken typ av person skulle du vägra att arbeta med?

En person som går emot lagen eller som är illojal mot organisationen är bra svar.

27. Vad är viktigast för dig; lönen eller arbetet?

Lönen är viktig men arbetet är det viktigaste för min trivsel.

28. Vad skulle din tidigare chef säga var din största styrka?

Ange några goda exempel som passar dig; exempelvis lojal, positiv, energisk, genomförande, initiativ, kunskap etc.

29. Berätta om en tidigare konflikt du haft med din chef.

Låt ditt dåliga minne visa sig. Det slutar sällan till din fördel om du tar upp eventuella konflikter med dina tidigare chefer. Om du tar upp en konflikt, beskriv den med ett positivt utfall där ni kom ut på en bättre plats med bättre relation och större förtroende för varandra. Missförstånd är en vanlig källa till konflikt – 95 procent av alla konflikter bygger på missförstånd. Att hänga upp ett exempel på missförstånd är bra och visa hur missförståndet redades ut och slutade med ett bättre situation.

30. Vad har gjort dig besviken i ett arbete tidigare?

Var inte negativ utan objektiv. Några säkra exempel är: saknade utmaningar, blev av med jobbet i nedskärningar, företaget växte inte som förväntat och du fick inte den förväntade positionen osv.

31. Berätta om hur du har hanterat stress tidigare.

Återge gärna ett positivt exempel på hur du hanterat stress under tidigare arbete. Alla vill höra om personer som kan ha flera bollar i luften, är effektiv och får saker att hända på ett hälsosamt sätt.

32. Matchar denna tjänst dina kvalifikationer eller finns där andra tjänster där du passar bättre?

Detta är den tjänst som passar mig bäst. Finns ingen anledning att dra in någon annan tjänst i din arbetsintervju.

33. Vad motiverar dig att prestera i ditt arbete?

Beror på din personlighet, men vanliga skäl är utmaningar, bekräftelse, erkännande, positiv feedback, uppskattning osv.

34. Kan du tänka dig att arbeta övertid? Kvällstid? Helger?

Var helt ärlig.

35. Hur vet du om du är framgångsrik i denna tjänst eller inte?

Du sätter dina mål tillsammans med din chef och når dem. Du får feedback från kollegor och chef om att du gör ett bra arbete.

36. Kan du tänka dig att byta kontor inom organisationen om det krävs?

Var ärlig och svarar du ja så ha kontrollerat saken med familjen innan.

37. Kan du tänka dig att sätta företagets intressen före dina egna?

En fråga för att kontrollera hur lojal du är. Svara ja. Under arbetstid går företagets intressen alltid först och jag är en lojal medarbetare.

38. Berätta om din ledarstil.

Situationsanpassat ledarskap är ett populärt svar dvs. att ditt ledarskap beror på situationen. Det visar att du anpassar dig och har den kompetensen.

39. Vad har du lärt dig från tidigare misstag?

Ge gärna något exempel som visar att du begår misstag och lär dig av dem. Pluspoäng att prata om framgångsrikt misslyckande.

40. Har du några dolda sidor vi borde känna till?

Är de dolda så känner du inte till dem själv. Säg att du inte vet och låt arbetsgivaren lära känna dig. Här kan du lyfta fram dolda talanger som kan vara positiva för tjänsten – som exempelvis att du spelar ett instrument, engagerar dig ideellt mm

41. Om du skulle anställa någon för denna tjänst, vad hade du letat efter?

Den här frågan är lite klurigare. Lyft fram vikten av att anställa någon som både levererar resultat och skapar en härlig stämning i arbetslaget – en person som både är resultatorienterad och relationsorienterad teamplayer.

Ange inte anställningskrav som du inte besitter själv.

42. Tycker du att du är överkvalificerad för denna tjänst?

Du passar perfekt för tjänsten och beskriv hur.

43. Hur kan du kompensera för dina erfarenhetsbegränsningar?

Om arbetsgivaren inte känner till någon relevant erfarenhet så nämnen den. Och om det stämmer, säg att du är hårt arbetande och lär dig snabbt.

44. Vilka kvalitéer letar du efter i en chef?

Var generell och positiv. Exempel kunskap, humor, mentor osv.

45. Berätta om ett tillfälle där du hjälpte till att lösa ett problem mellan kollegor.

Berätta om ett specifikt exempel. Lägg fokus på vad du gjorde för att lösa problemet.

46. Vilken position ser du dig själv i vid genomförande av projekt?

Var ärlig. Trivs du i olika roller så säg det.

47. Beskriv din arbetsetik.

Tänk på fördelarna för arbetsgivaren. Att du arbetar hårt, trivs med ditt arbete och får arbetet gjort är goda exempel.

48. Vilken är din största arbetsrelaterade besvikelse?

Ange något som låg utanför din kontroll. Var inte negativ utan accepterande.

49. Berätta om en rolig händelse från ett tidigare arbete.

Berätta om någon uppgift du löste med dina kollegor under roliga omständigheter.

50. Har du några frågor till mig?

Ha alltid några frågor tillhands och tryck gärna på värdeskapande frågor för arbetsgivaren, exempelvis; Hur snabbt kan jag bli produktiv för er? Vilka projekt ser du att jag kan bli aktuell för?

20 tuffaste intervjufrågorna du kan riskera få

1. Berätta en rolig historia.

Den här frågan handlar om att bjuda på sig själv och ta fram humorn i sig själv. Googla på roliga skämt och hitta en som passar dig. Alternativt bjud på något eget. Exempel på en rolig historia: ”Det var en gång en häxa, ett troll, en smart norrmann och en svensk som skulle tävla om vem som kunde ta sig ner från Eiffeltornet snabbast. Häxan tog kvasten, trollet hoppade, norrmannen tog hissen och svensken tog trapporna. Vem vann?”

Eftersom det inte finns några häxor, troll och smarta norrmän så vann svensken”

2. Fråga: Varför skulle jag inte anställa dig?

Frågan är värd och syftar till att testa din tvärtom förmåga. Exempel på svar är: vi kommer att ha så kul på jobbet och uppnå grymma resultat, så att nästa gång du söker personal kommer fler att lockas till att söka och HR-avdelningen bli sura på att de drunknar i ansökningshandlingar.

3. Berätta något som du har gjort i livet som du är särskilt stolt över.

Exempel på ideellt engagemang som att starta upp en förening eller ett projekt för att arbeta för ett bättre samhälle

4. Fråga: Vilka tre personer som du inte känner beundrar du mest – och varför?

Frågan handlar om att ta fram tre starka förebilder. Pippi Långstrump för att hon är stark, Bamse för att han är snäll och Skalman för att han är klok.

5. Fråga: Vilket är det största misslyckandet i din karriär?

Sikta på exempel som beskriver dina framgångsrika misslyckanden och visar att du har klokhet och livserfarenhet.

6. Fråga: Om du skulle vara en produkt i vårt företag, vilken produkt skulle du vara?

Exempel: jag skulle vara en termometer för även om jag går upp och ned i temperatur, lämnar jag oavsett humör alltid korrekta siffror.

7. Fråga: Beskriv en situation när du stött på tvetydighet och hur du hanterade det.

Om du tar upp en konflikt, beskriv den med ett positivt utfall där ni kom ut på en bättre plats med bättre relation och större förtroende för varandra. Missförstånd är en vanlig källa till tvetydigheter och konflikter – 95 procent av alla konflikter bygger på missförstånd. Att hänga upp ett exempel på missförstånd är bra och visa hur missförståndet redades ut och slutade med ett bättre situation.

8. Fråga: Om du var en vägskylt, vilken skylt skulle du vara?

Autobahn med fri fart då jag gillar utveckling och högt tempo.

9. Fråga: Hur mycket tur har du, och varför?

Jag säger som Ingemar Stenmark ”Jag vet ingenting om tur, bara att ju mer jag tränar desto mer tur har jag”. Med tydliga mål, fokus, hängivenhet och hårt arbete brukar ha roligt och turen med sig gå hand i hand.

10. Om du skulle till en öde ö och bara kunde ta med dig tre saker, vad skulle du ta med dig?

Exempel: en yxa, en hammare och spik för att bygga en båt för att ta mig hem. Jag är för rastlös för att fastna på en tråkig ö.

11. Fråga. Om det gjordes en film om dig, vilken film och vilken skådespelare skulle spela dig och varför?

Exempel: Filmen Nyckeln till Frihet som handlar om en oskyldigt dömd man som med sin kreativitet tar sig ut ur fängelset. I arbetslivet kan man hamna i kniviga situationer och filmen inspirerar på det sättet att kreativiteten är nyckeln till lösningar. Min skådespelare är Madonna.

12. Varför finns det en lucka i din karriär?

Frågan handlar om att svara upp mot de blinda fläckarna och vända osäkerheter till styrkor.

13. Kan du nämna en situation där gamla lösningar inte fungerade?

Här efterfrågas kreativitet. Arbetsgivaren vill ta reda på hur hemma du känner dig i en modern arbetsmiljö och vilka kreativa idéer du har för att lösa problem. Exempelvis genom att byta ut den trasiga faxen mot en scanner och pdf.

14. Vad skulle den person som avskyr dig mest ha att säga om dig?

En fråga som många sökande ofta har svårt att svara på. Ta upp en sida av dig som till en början kan verka negativ men i slutändan är positiv.

15. Vilken är den största risken du någonsin tagit?

Ett bra exempel på ditt risktagande visar både din förmåga att misslyckas och resa dig samt din villighet att riskera mycket för att lyckas. Plus-pöäng om du pratar om framgångsrikt misslyckande.

16. Har du någonsin ifrågasatts av en handledare - hur hanterade du det?

Här är arbetsgivaren intresserad av att höra vilka lärdomar du fått genom att ha ifrågasatts och tvingats backa i eventuella konflikter med chefer och handledare. Beskriv med positiva exempel om lärdomar i arbetslivet och teamwork.

17. Beskriv en situation där du varit del i ett team som inte kunde komma överens.

Här vill arbetsgivaren veta vilka åtgärder du vidtog och vad effekterna blev för att få en bild om ditt framtida beteende på arbetsplatsen.

18. Om du fick ändra på en sak på din senaste arbetsplats, vad skulle det vara?

Här är det viktigt att det inte uppfattas som att du baktalar dina tidigare kollegor. Håll dig borta från personer och fokusera i stället på saker som exempelvis ickefungerande teknik.

19. Hur skulle du beskriva dina arbetsuppgifter för en åttaåring?

En mycket vanlig, men tuff fråga. Att kunna förklara exempelvis hur en databas fungerar, så att en åttaåring förstår det, visar att du verkligen har en gedigen kunskap om vad du gör.

20. Varför ska vi anställa just dig?

Den kanske vanligaste frågan av alla men också en av de svåraste. Gör din hemläxa och läs igenom arbetsbeskrivningen noga och vara expert på exakt vad det är din potentiella arbetsgivare söker för att kunna precisera varför just du är kvalificerad för jobbet.